

РАЗРАБОТАНО И ПРИНЯТО

Советом ГБОУ СОШ №84
им.П.А.Покрышева
Петроградского района Санкт-Петербурга
протокол от 15.11.2022. № 2

УТВЕРЖДАЮ

Директор _____ Тарасова С.И.
приказ от 16.11.2022 № 16-2/1

СОГЛАСОВАНО

Совет трудового коллектива

_____ Катаева Н.И.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке реализации персонифицированной модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников ГБОУ СОШ №84 им.П.А.Покрышева Петроградского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок реализации персонифицированной модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников ГБОУ СОШ №84 им.П.А.Покрышева Петроградского района.

1.2. Положение о порядке реализации персонифицированной модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников ГБОУ СОШ №84 им.П.А.Покрышева Петроградского района (далее - Положение), разработано на основании следующих нормативных правовых и организационно-методических документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- постановление Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг";
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 N 816 "Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ".
- распоряжение Комитета по образованию от 14.05.2020 N 1096-р «О порядке реализации персонифицированной модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и сокращения:

- ГБОУ СОШ №84 им.П.А.Покрышева Петроградского района (далее – ГБОУ СОШ №84);
- руководящий и педагогический работник ГБОУ СОШ №84 им.П.А.Покрышева Петроградского района (далее - работник ГБОУ СОШ №84) - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с ГБОУ СОШ №84 и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- персонифицированная модель повышения квалификации (далее - персонифицированная модель ПК) - непрерывное повышение профессионального мастерства работников ГБОУ СОШ №84, осуществляемое по дополнительным профессиональным образовательным

программам повышения квалификации, включенным в реестр заказа Комитета по образованию;

- повышение квалификации работников ГБОУ СОШ №84 (далее - ПК) - система непрерывного обучения работника ГБОУ СОШ №84 с целью обновления, углубления и усовершенствования уже имеющихся у него профессиональных знаний, повышения качества его профессиональной деятельности;

- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации (далее - ДПП ПК) - образовательная программа длительностью не менее 36 часов, реализуемая образовательной организацией и направленная на повышение квалификации работника ГБОУ СОШ №84 в сфере его профессиональной деятельности;

- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в формате стажировки - программа повышения квалификации, реализуемая на базе образовательных организаций Санкт-Петербурга в целях изучения передового опыта, приобретения обучающимся практических навыков и умений для их эффективного использования при выполнении своих должностных обязанностей;

- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации с использованием дистанционных образовательных технологий - программа повышения квалификации, реализуемая с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников;

- образовательная организация - организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность, реализующая ДПП ПК;

- обучающая организация - организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность и реализующая ДПП ПК, включенные в реестр заказа Комитета по образованию;

- образовательное учреждение - государственное учреждение, имеющее лицензию на ведение образовательной деятельности и направляющее работников ГБОУ СОШ №84 на обучение по ДПП ПК;

- перечень направлений повышения профессионального мастерства работников ГБОУ СОШ №84 - перечень актуальных направлений повышения квалификации работников ГБОУ СОШ №84 в разрезе целевых групп обучаемых работников ГБОУ СОШ №84, утверждаемый Комитетом по образованию;

- реестр заказа Комитета по образованию (далее - реестр заказа) - упорядоченный по направлениям перечень ДПП ПК, успешно прошедших экспертизу и предлагаемых на выбор работникам ГБОУ СОШ №84 для прохождения повышения квалификации;

- экспертиза дополнительной профессиональной программы повышения квалификации (далее - экспертиза ДПП ПК) - процедура проверки соответствия содержания и формы реализации ДПП ПК предъявляемым требованиям;

- экспертная комиссия по проведению экспертизы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (далее - Экспертная комиссия) - государственно-общественный орган, состав которого определяется Комитетом по образованию, осуществляющий независимую экспертизу ДПП ПК, представленной образовательной организацией, и принимающий решение о рекомендации программы к включению в реестр заказа Комитета по образованию;

- оператор - определенное Комитетом по образованию государственное учреждение, осуществляющее координацию действий по реализации персонифицированной модели ПК и обеспечивающее взаимодействие заинтересованных участников образовательных отношений.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.4. Настоящее Положение разработано в целях:

- обеспечения условий для непрерывного и планомерного повышения профессионального мастерства работников ГБОУ СОШ №84;
- обеспечения условий для повышения качества образовательных услуг по повышению квалификации работников ГБОУ СОШ №84;
- обеспечения мотивации работников ГБОУ СОШ №84 к профессиональному росту через формирование культуры конкурентности в профессиональной среде и использование возможностей выбора как условия наиболее полного и гибкого удовлетворения индивидуальных запросов работников ГБОУ СОШ №84.

1.5. Работники ГБОУ СОШ №84 могут осуществлять выбор и самостоятельное построение индивидуальной образовательной траектории своего профессионального развития.

1.6. Работники ГБОУ СОШ №84 имеют право на дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

1.7. ДПП ПК осваиваются как в очной форме, так и с применением дистанционных образовательных технологий, ДПП ПК или ее часть могут быть реализованы в формате стажировки.

2. Этапы реализации

2.1. Персонифицированная модель ПК реализуется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, а также по направлению ГБОУ СОШ №84 за счет дополнительных финансовых средств.

2.2. После освоения работником ГОУ полного курса обучения по ДПП ПК и успешного прохождения итоговой аттестации ему выдается документ (удостоверение) установленного обучающей организацией образца, либо документ (справка) об освоении тех или иных компонентов образовательной программы в случае отчисления работника ГОУ из обучающей организации до завершения им обучения по ДПП ПК в полном объеме.

3. Формирование контингента обучающихся

3.1. Наполняемость групп обучающихся по ДПП ПК:

группа обучения 12 человек и 24 человека (далее - формат "12", формат "24" соответственно). Форматы "12", "24" используются при очном обучении. Формат "12" может использоваться при обучении информатике, информационно-коммуникационным технологиям, иностранным языкам и прочим направлениям, определяемым обучающими организациями самостоятельно;

группа обучения 12 человек либо обучающихся индивидуально (далее - формат "дистант"). Формат "дистант" используется при реализации ДПП ПК с использованием дистанционных образовательных технологий;

группа обучения 3 человека либо обучающихся индивидуально (далее - формат "стажировка"). Формат "стажировка" используется при реализации ДПП ПК в формате стажировки.

3.2. Распределение квот на обучение по ДПП ПК в рамках персонифицированной модели ПК, установленных для образовательных учреждений, осуществляет администрация Петроградского района.

3.3. Работник ГБОУ СОШ №84, имеющий право на обучение по ДПП ПК, знакомится с утвержденным реестром заказа, направляет заявление по форме согласно установленной форме.

3.4. В случае если работник ГБОУ СОШ №84, направляемый на обучение по персонифицированной модели ПК, по каким-либо уважительным причинам не может приступить к обучению по выбранной ДПП ПК, то работодатель обязан информировать оператора в свободной форме и заменить работника.

3.5. Повышение квалификации осуществляется путем освоения ДПП ПК, выбираемой работником самостоятельно, или при содействии оператора ПК.

3.6. Для работников ГБОУ СОШ №84, преподающих два и более предмета, повышение квалификации осуществляется в текущем учебном году по одному из преподаваемых предметов.

3.7. ДПП ПК считается освоенной, если работник ГБОУ СОШ №84 успешно прошел итоговую аттестацию.

3.8. Ответственность за своевременную оплату в соответствии с условиями договора об обучении работника ГБОУ СОШ №84 на курсах повышения квалификации в рамках персонифицированной модели ПК несет директор ГБОУ СОШ №84. В случае добросовестного исполнения обучающей организацией своих обязанностей по договору, оплата должна быть произведена независимо от результатов освоения программы.

3.9. В случае если работник ГБОУ СОШ №84, обучающийся по ДПП ПК, не проходит итоговую аттестацию и не получает документ установленного образца о повышении квалификации, повторное обучение по данной ДПП ПК за счет средств бюджета Санкт-Петербурга не осуществляется.

3.10. Оператор:

3.10.1. В установленные распоряжением Комитета по образованию сроки организует электронную регистрацию работников ГБОУ СОШ №84 на ДПП ПК по персонифицированной модели ПК.

3.10.2. Организует предварительное формирование групп обучающихся по ДПП ПК.

3.10.3. Помогает работнику ГБОУ СОШ №84 осуществить первоначальный выбор ДПП ПК и повторный выбор ДПП ПК в случае, если группа не сформирована;

3.10.4. Осуществляет консультирование по вопросам реализации персонифицированной модели ПК.